



Città di Fossano

Provincia di Cuneo

RELAZIONE CONSUNTIVA SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DIRIGENTE NELL'ANNO 2014.

Il piano della Performance del Comune di Fossano adottato per l'anno 2014 risulta composto dai seguenti documenti, pubblicati sul sito web istituzionale alla voce **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - PIANO DELLA PERFORMANCE**:

- Piano dettagliato degli Obiettivi, approvato Determinazione del Direttore Generale n.1 dell'01/04/14, distinguendo tra quelli strategici (rilevabili dal PEG approvato con Deliberazione G.C. n.488 del 30/12/13) e quelli di innovazione gestionale (proposti dai Dirigenti e dal Segretario Generale);
- Catalogo delle attività e dei prodotti, approvato con Determinazione D.G. n.4/2013 ed aggiornato con Determinazione D.G. n. 2/2014.

Al fine di pervenire alla valutazione della Performance dell'anno 2014 sia per il personale dipendente che per i dirigenti, è stato prioritariamente stilato dal Nucleo di Valutazione, sulla base delle schede di rendicontazione degli obiettivi redatte dai dirigenti, il prospetto riassuntivo del grado di raggiungimento degli stessi; questi documenti, che costituiscono una componente importante per la valutazione dei dirigenti, vengono **Allegati sub A**) unitamente al relativo verbale del Nucleo di Valutazione.

Ogni responsabile di dipartimento (dirigente o segretario generale) ha inoltre proceduto alla valutazione dei dipendenti operanti all'interno degli uffici e dei servizi allo stesso assegnati sulla base dei criteri fissati dal vigente sistema di valutazione del personale di cui alle Deliberazioni G.C. n. 233 del 28/06/10 e n. 462 del 30/12/10; si segnala la distribuzione del personale tra le diverse fasce di riferimento:

- il 2,17 % ha ottenuto una valutazione inferiore alla sufficienza (da 0 a 59,99 su 100)
- il 6,52 % ha ottenuto una valutazione sufficiente (da 60,00 a 69,99 su 100)
- il 26,81 % ha ottenuto una valutazione discreta (da 70,00 a 79,99 su 100)
- il 40,58 % ha ottenuto una valutazione buona (da 80,00 a 89,99 su 100)
- il 14,49 % ha ottenuto una valutazione distinta (da 90,00 a 94,99 su 100)
- il 9,42 % ha ottenuto una valutazione ottima (da 95,00 a 100 su 100).

Si precisa che le schede individuali di valutazione, secondo quanto stabilito dal vigente sistema, devono essere distribuite ed illustrate ad ogni dipendente da parte del dirigente valutatore prima della liquidazione dei compensi legati all'incremento della produttività che alle stesse si riferiscono.

Con criteri differenti, specificatamente previsti dal soprarichiamato sistema, sono stati altresì valutati dai dirigenti di dipartimento e dal segretario i nove capi servizio incaricati di Posizione Organizzativa così distinti: sette con attribuzione di uffici all'interno dei cinque dipartimenti, di cui uno con incarico allo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, e due responsabili dei servizi autonomi.

Il Nucleo di valutazione, il Segretario (in sostituzione della figura del Direttore Generale, decaduta dal mese di giugno 2014) ed il Sindaco, ognuno per la parte di propria competenza, hanno proceduto, sulla base delle suddette componenti nonché sull'esame delle relazioni presentate dai dirigenti sull'attività svolta nel corso dell'anno 2014 **Allegate sub B**), ad attribuire ad ognuno di essi la valutazione.

Lo stesso Nucleo ha inoltre recepito, ai sensi dell'art. 4 della convenzione siglata con l'Azienda Speciale Multiservizi di cui alla Delib. G.C. n. 347 del 12/08/14, la valutazione effettuata dall'Azienda stessa risultante dalla relativa scheda a firma del Presidente A.S.M. che verrà utilizzata per l'attribuzione della quota di integrazione della retribuzione di risultato del dirigente incaricato pari all'80% della somma versata dall'Azienda e per il restante 20% in aumento del risultato assegnato agli altri dirigenti, come previsto dall'art. 3 della convenzione stessa.

Il Sindaco ha inoltre proceduto alla valutazione dei due Segretari Generali avvicendatisi nel secondo semestre dell'anno 2014, considerando che agli stessi era altresì attribuita la direzione dei dipartimenti Affari Generali, Amministrativo e Cultura oltre ai Servizi Autonomi S.a.t.m.a.f. e Corpo di Polizia Locale, le cui risultanze sono state inserite nei relativi Decreti n. 563 e 564.