



# *Città di Fossano*

Provincia di Cuneo

**Oggetto: Accertamento previsto dall'art.15 c.4 Ccnl 01/04/99 sulle somme inserite nel Fondo trattamento accessorio dipendenti relativo all'anno 2015.**

## **I l N u c l e o d i v a l u t a z i o n e**

nelle persone dei Sigg.ri: Nardi Dott. Massimo – Presidente, Monaco Ing. Melania – Esperto e Viara Rag. Lorenzo – Esperto, assistiti dalla Sig.ra M. Grazia Giordana che svolge funzioni di segretaria,

### **e s a m i n a**

l'incremento della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale dipendente per l'anno 2015 nell'importo di € 37.045,46 (pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997), secondo quanto proposto dal Dirigente dell'Ufficio Personale e previsto dall'art.15 comma 2 del CCNL dell'01/04/99, al fine di procedere alla discussione dell'accordo decentrato integrativo tra le delegazioni trattanti;

il dettato dello stesso CCNL che prevede, all'art.15, comma 4, che il suddetto importo sia utilizzabile a seguito dell'accertamento, da parte del Nucleo di valutazione, della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento e che lo stesso sia reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinato ad obiettivi di produttività e di qualità;

### **a c c e r t a**

- Che nel Bilancio 2015 la suddetta somma è stata ricompresa tra i compensi previsti sul Tit. 1 – Funz. 01 – Serv. 08 – Int. 01 - Capitolo di spesa n.1943, al netto dei relativi oneri riflessi, previsti sul Tit. 1 – Funz. 01 – Serv. 08 – Int. 01 - Capitolo di spesa n. 1944 ed alla conseguente irap, prevista sul Tit. 1 – Funz. 01 – Serv. 08 – Int. 07 - Capitolo di spesa n. 2111.
- Che il Comune di Fossano ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014 e si prefigge il rispetto anche per l'anno in corso.
- Che tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015 senza che questo comprometta la chiusura a pareggio del Bilancio stesso.
- Che la suddetta risorsa è destinata all'erogazione, a consuntivo sulla base della valutazione dei dipendenti secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione permanente di tutti i dipendenti approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 233 del 28/06/2010

la cui verifica sulla compatibilità dello stesso con i principi del D.Lgs. 150/2009 è stata oggetto di Deliberazione G.C. n.462 del 30/12/10, degli incentivi previsti per l'erogazione dei compensi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di produttività e di qualità.

- Che la risorsa finanziaria in esame è stata determinata dalle effettive disponibilità di bilancio create, attraverso il processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle diverse attività di gestione ordinaria dei servizi, con la riduzione della spesa corrente e l'incremento delle entrate previste nell'anno 2015 di cui si riportano di seguito i dati:

1. Il recupero evasione TARSU ha procurato sul bilancio 2014 un incasso di € 145.486,43.= e l'attività dell'anno in corso si prefigge di garantire un recupero minimo di € 150.000,00.=
2. L'armonizzazione dell'attività dei diversi uffici e servizi ha consentito, attraverso la compensazione delle somme dovute a terzi per contributi ed assegnazioni a vario titolo con l'ammontare dei crediti vantati dall'Amministrazione nei confronti degli stessi beneficiari per tributi locali, prevista dall'art. 12 del vigente Regolamento generale delle Entrate, ha consentito sinora il recupero di € 4.159,00.= sui contributi libri di testo, di € 5.487,00.= sui contributi alla locazione finanziati dalla Fondazione CRF ai quali si somma una ulteriore previsione di € 1500,00.= circa sui contributi allo stesso titolo ancora da erogare;
3. La mancata sostituzione della maternità di un'addetta dell'ufficio Ragioneria comporterà per il periodo giugno/dicembre 2015 un complessivo risparmio di circa € 14.800,00.=;
4. Il passaggio alla nuova contabilità armonizzata richiesto dal D.Lgs. 118/2011 è stato effettuato senza alcuna esternalizzazione ed anche l'indispensabile processo di formazione dei colleghi degli altri dipartimenti ed uffici comunali e degli amministratori è stato gestito direttamente dall'ufficio Ragioneria con un risparmio complessivo stimato di circa € 5.000,00;
5. Tutte le operazioni necessarie al rilascio del sempre maggior numero di certificazioni (Modelli PA04) sul servizio prestato dal personale cessato per motivi diversi dal collocamento in quiescenza nonché all'aggiornamento ed alle verifiche della banca dati che l'INPS Gestione dipendenti pubblici sta predisponendo (Nuova Passweb) vengono svolte dall'ufficio Ragioneria senza alcun supporto di ditte specializzate in riordino ed aggiornamento archivi e verifiche contributive, risparmio minimo stimato in € 2.000,00.=
6. L'estesa attività rogatoria del Segretario Generale (n.76 atti già stipulati dall'inizio dell'anno, prevedibili in complessivi 120), garantisce un introito sul bilancio comunale dell'anno in corso previsto in € 14,000.= che, pur escludendo i contratti cimiteriali redatti in forma di scrittura privata, risulta notevolmente più elevato rispetto all'esercizio precedente ed interamente introitato sul bilancio comunale, come previsto dall'art. 10 del D.L. 24/06/14 n.90.

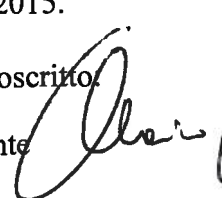
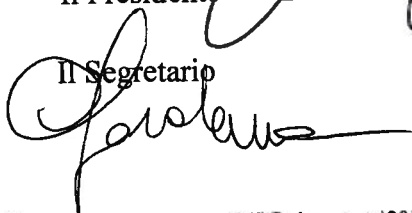
Il presente verbale viene trasmesso alle delegazioni trattanti per la contrattazione del riparto del fondo ex art.31 CCNL 22/01/04 per l'anno 2015.

Fossano, li 23 ottobre 2015.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Il Segretario



Gli esperti

