



Città di Fossano
DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI
UFFICIO PERSONALE

DETERMINA N. 80 DEL 19 FEBBRAIO 2016

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il Dirigente del DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

Premesso che l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 che ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede in particolare, per le Pubbliche Amministrazioni:

- la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la composizione paritetica di tale organismo formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, con un presidente designato dall'amministrazione;
- l'attribuzione al C.U.G. di compiti propositivi, consultivi e di verifica, la collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, il contributo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamata la Direttiva 04/03/11 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia di cui al predetto art. 21 - comma 4 - della L.183/2010, nella quale viene precisato, tra l'altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

Dato atto che con propria nota (prot. n.38166 del 11/11/2015) inviata alle Organizzazioni Sindacali si è richiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo Comitato con avviso pubblicato in data 05/02/2016 sulla intranet e rivolto a tutti i dipendenti dell'ente, per raccogliere adesioni a far parte del CUG con richiesta di invio del proprio curriculum vitae dal quale desumere le esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, e del contrasto alle discriminazioni;

Rilevato che le OOSS maggiormente rappresentative in questa Amministrazione sono in numero di 3 (CGIL, CISL e UIL) per il comparto e che non sono presenti per l'area della dirigenza.

Verificato che non sono pervenute candidature da parte della UIL e che pertanto sono solo 2 i candidati di nomina delle OOSS;

Ritenuto conseguentemente, di costituire il CUG con un numero di 4 componenti e relativi supplenti (4 nominati dall'Amministrazione e 4 indicati dalle OOSS);

Rilevato che le OOSS hanno provveduto a nominare i componenti del CUG e precisamente:

CGIL - Enti Locali ha nominato Cinzia Tortone come componente effettivo e Sabina Masante come componente supplente (prot. arrivo n.41242 del 02/12/2015);

CISL - Enti Locali ha nominato Simona Bruno come componente effettivo e Mohamed Guaougaoui come componente supplente (prot. arrivo n. 520 del 07/01/2016);

Verificato che, in seguito all'Avviso pubblico non sono pervenute all'Ente domande di adesione da parte dei dipendenti e dirigenti;

Ritenuto, sulla base di successivi contatti individuali dai quali si è potuto desumere l'esperienza nell'ambito delle materie di competenza del CUG, il background formativo dei candidati oltre che la motivazione a par parte del Comitato, di individuare come componenti effettivi del CUG i seguenti dipendenti dell'Ente:

1. Tassone Lorenzo (C1)
2. Panero Isabella (B3)

e come componenti supplenti:

1. Giaccardo Mauro (D3)
2. Vernassa Paolo (A1)

Visto l'art.57 del D.Lgs. 165/2001;

Richiamata la Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida "sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che attribuisce al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione la competenza alla nomina dello stesso;

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto di aver ottemperato alla pubblicazione prevista dall'art. 23 del D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013;

DETERMINA

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Fossano, che risulta così composto:

Rappresentati dell'Amministrazione

Componenti effettivi:

Tassone Lorenzo

Panero Isabella

Componenti supplenti:

Giaccardo Mauro

Vernassa Paolo

Rappresentati di parte sindacale

Componenti effettivi:

Tortone Cinzia

Bruno Simona

Componenti supplenti:

Masante Sabina

Guaougaoui Mohamed

2. di dare atto che il CUG una volta costituito individuerà il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'amministrazione comunale;

3. di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica quattro anni e che potranno essere rinnovati una sola volta;
4. di dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta;
5. di inviare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle OOS territoriali, agli Assessori e ai dirigenti;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'Ente.

Fossano, li 19 febbraio 2016

Il Dirigente del Dipartimento
(Nardi dott. Massimo)



