



Città di Fossano

**DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI E LEGALI  
SERVIZIO GESTIONE PROGRAMMAZIONE E FORMAZIONE DEL  
PERSONALE - AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO -  
ANTICORRUZIONE**

**DETERMINA N. 114 DEL 30 MARZO 2020**

**OGGETTO:** COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - RINNOVO COMPOSIZIONE - NOMINA COMPONENTI.

**Il Dirigente del DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI E LEGALI**

Visto l'art. 107 del d.lgs. 267/2000 recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Visto l'art. 57 del d.lgs. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Vista la prima Direttiva in materia del Ministero della Funzione Pubblica del 4/3/2011;

Vista la Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 2 del 26/6/2019;

Visto il d.lgs. 198/2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", e, in particolare, quanto disposto dall'art. 48 del medesimo laddove si prevede che le amministrazioni pubbliche adottino *Piani triennali di azioni positive* volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro, prevedendo, altresì, per il caso di mancata adozione, il divieto per l'amministrazione inadempiente di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come previsto all'art. 6 c. 6 d.lgs. 165/2001;

Visti, in particolare, i punti 3.2 e 3.6 della richiamata Direttiva n. 2 del 26/6/2019 laddove si prevede che il C.U.G. trasmetta, entro il 30 marzo di ogni anno, agli organi di indirizzo politico-amministrativo e all'Organismo Indipendente di Valutazione, una relazione sulla situazione del personale dell'ente riferita all'anno precedente, contenente altresì una sezione relativa all'attuazione del *Piano triennale di azioni positive*;

Visto, in particolare, il punto 3.1.3 della Direttiva del 4/3/2011 che individua in capo al dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione la competenza a provvedere alla nomina del C.U.G.;

Richiamata la propria Determinazione n. 80 del 19 febbraio 2016 con la quale provvedeva alla costituzione del C.U.G. per la durata di anni quattro;

Considerato, pertanto, vista la scadenza del mandato dei componenti il C.U.G., che occorre procedere all'individuazione dei nuovi componenti;

Dato atto che ai sensi dell'art. 57 c. 02 del d.lgs. 165/2001 cit. il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione e il relativo presidente è designato da quest'ultima;

Rilevato che le OO.SS. maggiormente rappresentative in questa Amministrazione sono tre (CGIL, CISL e UIL) per il comparto e non sono presenti per l'area della dirigenza;

Dato atto che con note prot. n. 9871 del 4/3/2020 e n. 10918 del 11/3/2020 è stato richiesto alle OO.SS. testé richiamate di procedere all'individuazione dei componenti il C.U.G. la cui designazione è a loro affidata ai sensi dell'art. 57 c. 02 d.lgs. 165/2001;

Dato altresì atto che la CGIL e la CISL hanno provveduto a designare, rispettivamente, i signori Olivero Marina e Nanè Ivan quali componenti effettivi e Barge Marina e Desogus Flavia quali componenti supplenti, mentre non sono pervenute designazioni da parte della UIL e che, pertanto, questa Amministrazione procederà alla nomina di due componenti effettivi oltre ai relativi supplenti;

Richiamata la propria Determinazione n. 103 del 12 marzo 2020 con la quale si approvava l'avviso per la "*Procedura comparativa per la selezione dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* - *Rinnovo della composizione dell'organo per gli anni 2020 - 2024*" e si avviava la relativa procedura di selezione;

Verificato che a seguito dell'Avviso pubblico non sono pervenute all'Ente domande di partecipazione alla procedura di selezione e che, pertanto, come sottolineato nello stesso Avviso, spetta al Segretario Generale procedere all'individuazione, tra i dipendenti dell'Ente, di coloro che hanno le competenze per rivestire tale ruolo;

Considerato che, al momento attuale, attesa l'assenza di candidature, coloro che dispongono delle maggiori conoscenze nelle materie di competenza del CUG, tenuto conto dell'esperienza maturata, sono da individuare anzitutto tra i componenti uscenti che hanno manifestato la disponibilità e l'interesse a proseguire nell'attività e quindi nei Signori Panero Isabella e Giaccardo Mauro, quali componenti effettivi, nomine che per espressa previsione normativa possono essere rinnovate ancorché per una sola volta;

Ritenuto inoltre di individuare, sulla base delle competenze maturate e dei relativi percorsi professionali nonché dell'interesse manifestato, nelle persone dei signori Vernassa Paolo e Palazzo Antonietta i membri supplenti;

Dato altresì atto che, con nota prot. n. 11447 del 16/3/2020 si è provveduto ad informare il Comune di Cervere dell'avvio del procedimento per il rinnovo del C.U.G. affinché potesse valutare l'opportunità di rinnovo dell'Accordo stipulato in data 5 dicembre 2018, ai sensi dell'art. 15, l. 241/1990, relativo alla gestione in forma associata del C.U.G., indicando i componenti di relativa spettanza, e che ad oggi non vi è stato riscontro alcuno;

Dato atto di aver ottemperato alla pubblicazione prevista dall'art. 23 d.lgs. 33/2013;

## **DETERMINA**

1) Di costituire come segue il Comitato Unico di Garanzia per gli anni 2020 - 2024:

### **Rappresentanti dell'Amministrazione**

#### **Componenti effettivi**

- Panero Isabella  
- Giaccardo Mauro

#### **Componenti supplenti**

- Vernassa Paolo  
- Palazzo Antonietta

### **Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali**

#### **Componenti effettivi**

- Olivero Marina (CGIL)  
- Nanè Ivan (CISL)

#### **Componenti supplenti**

- Barge Marina (CGIL)  
- Desogus Flavia (CISL)

2) Di demandare al C.U.G., una volta costituito, la nomina del Presidente tra i componenti designati da questa Amministrazione;

3) Di trasmettere la presente alle OO.SS., alle RSU, ai componenti del CUG, agli Assessori e ai Dirigenti.

Fossano, li 30 marzo 2020

Il Dirigente del Dipartimento  
(Nardi dott. Massimo) (\*)

(\*) Documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.