



Città di Fossano
Provincia di Cuneo

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DA APPLICARSI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FOSSANO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno ventotto del mese di dicembre nella residenza municipale del Comune di Fossano

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da NARDI Dott. Massimo (Presidente), MAINERO Dott.ssa Roberta, MOLA Arch. Alessandro, PELAZZA Dott.ssa Tiziana

E

La delegazione di parte sindacale costituita da:

per le R.S.U.: GHIGO Daniela, GIACCARDI Luca, GARELLO Giuseppina; RAIMONDO Dario, AIRALDI Luciano; BRUNO Simona; GUAOUGAOUI Mohamed;

per la struttura territoriale C.G.I.L.: BIANCOTTO Walter;

per la struttura territoriale C.I.S.L.: NANE' Ivan;

per la struttura territoriale U.I.L.: assente;

per la struttura territoriale C.S.A.: assente;

per la struttura territoriale C.I.S.A.L.: assente;

Le parti come sopra rappresentate, premesso che:

- in data 11/12/2014 è stato stipulato l'accordo integrativo di lavoro per il periodo 1 gennaio 2014 - 31 dicembre 2016 per la parte normativa;
- il suddetto contratto prevede all'art. 2 la conservazione della propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con lo stesso;
- l'art.4 del contratto nazionale di lavoro del 22/01/04 prevede la contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

hanno concordato sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

[Handwritten signatures and stamps]

CITTA' DI FOSSANO
UFFICIO PERSONALE

1/5

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DA APPLICARSI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FOSSANO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2015

Art. 1

Ricognizione delle Risorse decentrate.

Loro ripartizione e destinazione

1. Le parti prendono atto che, come risulta dalla Determinazione Segretario Generale n. 18 del 26/01/2015 e dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 344 del 27/10/2015 la dotazione del fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente non dirigente relativo all'anno 2015, come riprodotto nell'Allegato sub A) al presente verbale, risulta così costituita:

- sulla dotazione stabile iniziale sono stati effettuati:

- l'abbattimento di € 6.900,22 per la riduzione della parte di fondo stabile calcolata sulla quota totale di € 13.650,78 di spettanza del personale ATA, da applicarsi a seguito del trasferimento dello stesso alle dipendenze dello Stato avvenuto a decorrere dal 01/01/2000;

- la decurtazione di € 61.444,55 conseguente al passaggio del personale addetto ai servizi attribuiti all'Unione del Fossanese ed all'Azienda Speciale Multiservizi.

Verificato inoltre che la quantificazione della decurtazione permanente prevista dalla nuova scrittura dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31/05/10 n. 78 è stata improntata alla precisa applicazione di quanto illustrato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.20 del 08/05/2015, il fondo in oggetto è stato ridotto del corrispondente importo dell'anno 2014 agendo in particolare sulle seguenti voci:

- abbattimento ammontante ad € 2.744,17 della voce relativa al recupero della R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) del personale collocato in quiescenza negli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 pari rispettivamente ad € 762,32, € 1.503,84, € 478,01 ed € 0;

- ulteriore riduzione del fondo in esame pari ad € 9.611,17 calcolata in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio a fine anno 2014 sulla base delle precise indicazioni fornite dalla RGS con la succitata Circolare n.12 del 15/04/11, come quantificato a consuntivo con Determinazione A.G. n. 218/2015.

Le parti verificano che, sussistendo nella previsione di bilancio per l'anno 2015 le necessarie risorse, la parte variabile del fondo può essere quantificata in € 37.789,31 comprensiva di:

- €. 37.045,46 quale integrazione massima dell'1,2% sul monte salari 1997;

- €. 403,92 quale risparmi sul fondo straordinario anno 2014 (art. 15 c. 1 lett. m);

- €. 8.400,00 quale integrazione ai seni art. 15 c. 5 ccnl 01/04/1999 per creazione nuovi servizi finalizzati all'introduzione di un sistema informatizzato per la ricezione delle segnalazioni del cittadino con verifica dell'evasione dei tempi di risposta (Delib. G.C. n. 417 del 01/12/2015);

- abbattimento di € 6.750,56 per la riduzione della parte di fondo variabile calcolata sulla quota totale di € 13.650,78 di spettanza del personale ATA, da applicarsi a seguito del trasferimento dello stesso alle dipendenze dello Stato avvenuto a decorrere dal 01/01/2000;

- decurtazione di € 1.309,51 conseguente al passaggio del personale addetto ai servizi attribuiti all'Unione del Fossanese ed all'Azienda Speciale Multiservizi.

Tale quota verrà successivamente integrata con le somme la cui destinazione è prevista da specifiche disposizioni di legge, come dettato dall'art.15 c.1 lett. k) CCNL 1.4.1999, negli importi che verranno definiti in corso d'anno per la corrispondente liquidazione dei compensi relativi alla progettazione interna prevista dall'art.92 L.163/06 e ss.mm.ii..

2. Le parti verificano inoltre che nella dotazione del fondo è ricompresa la risorsa specificatamente destinata al finanziamento delle alte professionalità previste dall'art. 10 ccnl 22/01/04 come previsto dall'art.32 c.7 ccnl 22/01/04, pari allo 0,20% del monte salari anno 2001, ammontante ad € 5.027,85.
3. Il Fondo in esame ammonta pertanto per l'anno 2015 ad € 431.847,23; come di seguito analizzato, l'utilizzo del Fondo viene distinto tra la parte stabile, quantificata in € 394.057,92 e la parte variabile, quantificata in € 37.789,31, nel rispetto di quanto prescritto dall'art.17 del CCNL 1.4.1999, e ss.mm.ii., con i criteri di seguito indicati:

Fondo stabile

- Come previsto dalla disciplina nazionale, questa parte del fondo viene prioritariamente destinata al finanziamento dell'indennità di comparto il cui importo, al netto della quota indicata all'art. 33 comma 4 lett.a) CCNL 22/01/04, risulta di € 64.000,00.
- La disponibilità maggiore di questa parte del fondo, prevista dall'art. 17 c.2 lett.b) c.c.n.l. 01/04/99, è riservata al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali, pari ad € 163.000,00, quota aggiornata alle ultime progressioni attribuite con decorrenza dal 01/12/2010 e bloccate fino al 31/12/2014 dal DPR 122/2013. In questa sede tale fondo viene incrementato di una somma pari a complessivi € 18.000,00.= annui lordi per nuove progressioni da attribuire a decorrere dal 1° dicembre 2015 sulla base di quanto indicato all'art.7 Progressioni Economiche Orizzontali - Criteri generali" del CCDI siglato in data 11/12/14 per il triennio normativo 2014-2016 rettificando così per l'anno in corso la decorrenza. Ad integrazione degli stessi criteri viene stabilito quanto segue:

I presupposti per la partecipazione del personale alla suddetta progressione economica sono

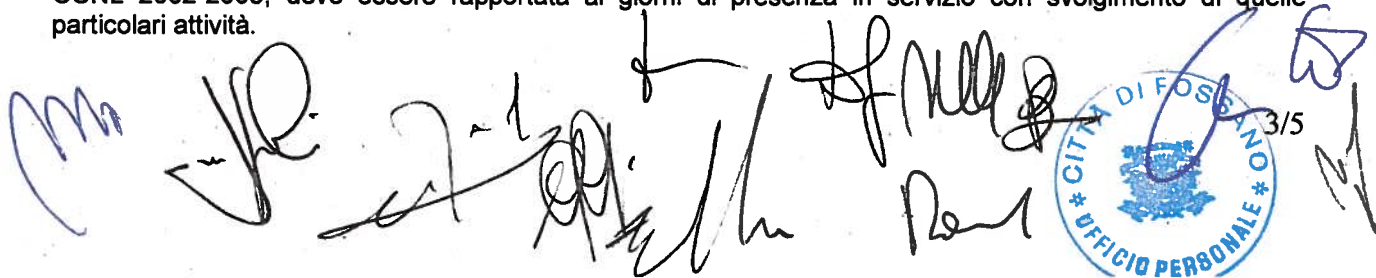
- a. titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Fossano al 01/01/2015
- b. permanenza minima nella fascia economica in godimento pari a 24 mesi nel Comune di Fossano o presso altra pubblica amministrazione alla data del 01/12/2015
- c. assenza di valutazioni negative nel corso del triennio 2013-2015 tali da non permettere l'attribuzione del premio di produttività;
- d. presenza in servizio, nel triennio 2013-2015, per almeno 180 giorni all'anno; saranno considerati servizio i periodi relativi all'interdizione dal lavoro per maternità (D.Lgs. 26/03/01, n. 151 s.m.i. «Testo unico sulla maternità e paternità»), ai congedi per maternità/paternità e parentali (articolo 9, comma 3, del D.Lgs. 27/10/09 n. 150 s.m.i. «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»), agli infortuni sul lavoro, alle malattie professionali, alle terapie salvavita, alle assenze per assistenza all'handicap limitatamente ai lavoratori portatori di handicap, (L. 05/02/92, n. 104 s.m.i. «Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»), ai distacchi sindacali e ai congedi ordinari. Le rimanenti tipologie di assenze non saranno computate nel servizio effettivo.

Il punteggio minimo per concorrere all'attribuzione delle nuove progressioni viene definito come segue: 90/100 per il personale appartenente alla Categoria D, 80/100 per il personale appartenente alle categorie C e B, 70/100 per il personale appartenente alla categoria A.

La graduatoria viene effettuata sommando al punteggio relativo alla valutazione attribuita al dipendente dal Dirigente competente sulla base del vigente Sistema valutativo il punteggio derivante dalla frequenza delle PEO dallo stesso conseguite ottenuto ripartendo il numero di mesi (con arrotondamento all'unità superiore per le frazioni superiori a 15 giorni) intercorrenti tra il 1° gennaio 1999 (data di prima attribuzione della PEO prevista dalla contrattazione nazionale) o, se successive, tra la data di assunzione o quella di verticalizzazione e la data del 1° gennaio 2015, sul numero di progressioni effettuate dal dipendente + 1. Nel caso di mancata attribuzione della progressione economica conseguente a valutazione negativa del dipendente, la stessa si considera come attribuita. A parità di punteggio in graduatoria prevale, in successione, il dipendente che si trova nelle seguenti situazioni:

1. è collocato nella categoria economica inferiore;
2. ha una maggiore anzianità di servizio presso il comune di Fossano o l'Unione del Fossanese o l'Azienda Speciale Multiservizi;
3. ha una maggiore anzianità di servizio presso la pubblica amministrazione;
4. ha una maggiore età anagrafica.

- Disponibilità per attribuzione della Retribuzione di Posizione ai titolari di Posizione Organizzativa, prevista dall'art. 17 c.2 lett.c) c.c.n.l. 01/04/99 pari ad € 69.737,00 corrispondenti alla somma già stanziata a copertura delle posizioni già attribuite integrata con la nuova posizione del Comandante del Corpo di Polizia Locale.
- Disponibilità per i compensi attribuiti ai sensi art.17 c.3 c.c.n.l. 01/04/99 (indennità già previste dall'art. 37, c.4, CCNL 06/07/95 ai quattro dipendenti della ex qualifica 8^a che ne beneficiavano all'01/04/99), € 3.098,88 (pari ad € 774,72 annue per dipendente). Le parti danno atto che tali somme, nell'eventualità dell'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa ai suddetti dipendenti, vengono detratte dall'importo annuo della retribuzione di posizione lorda.
- Disponibilità per l'attribuzione dell'indennità di rischio ai dipendenti che svolgono le mansioni/attività comportanti l'esposizione costante e quotidiana ad un effettivo livello di pericolo individuate in sede di accordo decentrato normativo pari ad € 7.300,00. L'indennità mensile lorda di € 30,00 prevista dall'art.41 del CCNL 2002-2005, deve essere rapportata ai giorni di presenza in servizio con svolgimento di quelle particolari attività.

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the right side, there is a circular official stamp in blue ink. The stamp contains the text "CITTA' DI FOSSANO" at the top and "UFFICIO PERSONALE" at the bottom, with a central emblem. To the right of the stamp, the number "3/5" is handwritten.

- Disponibilità per le indennità particolari responsabilità previste dall'art.17 c.2 lett.f) ed i) c.c.n.l. 01/04/99, attribuite, previo esame e valutazione delle specifiche responsabilità, alle figure individuate dalla Direzione Operativa se nominata ovvero dal Responsabile della struttura operativa con competenze in materia di personale quantificate sulla base dell'art. 14 dell'accordo decentrato normativo rispettivamente pari ad € 15.600,00 ed € 1.900,00. Le somme indicate nel prospetto in esame sono da intendersi su base annua e pertanto da rapportare al periodo di effettiva attribuzione delle relative responsabilità.

Fondo variabile

Questa parte del fondo, come previsto dall'art.31 comma 3 del CCNL 2002/2005, viene destinata all'attribuzione di tutte le indennità previste dall'art.17 c.c.n.l. 01/04/99 non ricomprese nel fondo stabile, ed in particolare:

- Compenso remunerativo del servizio di reperibilità, ai sensi dell'art. 17 c.2 lett.d) c.c.n.l. 01/04/99, effettuato dal personale di cat. A-B-C principalmente nell'ambito del servizio di sgombero neve e prevenzione gelo, di € 9.650,00.
Compenso per attività particolarmente disagiate svolte dal personale di cat. A-B-C nell'ambito del servizio di sgombero neve e prevenzione gelo per i mesi invernali dal 15 novembre al 15 marzo di ogni anno, ai sensi dell'art. 17 c.2 lett.d) c.c.n.l. 01/04/99, con una disponibilità di € 20.400,00. Le parti confermano gli importi già definiti in precedenza per i capi delle due squadre operaie che si alternano al servizio e per il personale delle due squadre, ammontanti rispettivamente ad € 1.516,00 e ad € 1.336,00.
- Compenso per maneggio valori ai sensi dell'art. 17 c.2 lett.d) c.c.n.l. 01/04/99, previsto dall'art.36 del c.c.n.l. 14.9.2000 attribuito nell'importo di € 1,55 per ogni giornata di effettivo maneggio del denaro alle figure di agente contabile individuate: l'Economo Comunale (attualmente non attribuita in quanto avvocata dal Dirigente del Dipartimento Finanze); il Responsabile del Servizio per la gestione dei Parcheggi a pagamento in superficie e lo Specialista di Vigilanza addetto al maneggio di denaro presso il Comando di Polizia Locale con una disponibilità di € 400,00.
- Compenso per prestazioni lavorative svolte in turnazione ai sensi dell'art. 22 ccnl 14/09/2000 da corrispondere al personale del Corpo di Polizia Locale che svolge la prestazione lavorativa in turni, con una disponibilità di €. 22.600,00.
- Trattamento previsto dall'art. 14 c.c.n.l. 05/10/2001 per attività prestata in giorno festivo con conseguente recupero compensativo, con una disponibilità di € 300,00.
- Trattamento previsto dall'art. 24 comma 5 c.c.n.l. 14/09/2000 per lavoro ordinario notturno o festivo prestato dagli addetti al Corpo di Polizia Locale con una disponibilità di € 1.800,00
- Retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa, prevista dall'art. 17 c.2 lett.c) c.c.n.l. 01/04/99, con una disponibilità pari al 10% della retribuzione di posizione, ammontante ad € 7.210,00.
- Le risorse di cui all'integrazione ex art. 15 c. 5 ccnl 01/04/1999 pari ad €. 8.400,00 saranno utilizzate secondo le disposizioni di cui al progetto di lavoro approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione 01/12/2015 n. 417.
- Il fondo verrà inoltre integrato, ai sensi art. 15 c. 1 lett. K), con i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge che saranno quantificati con il criterio della competenza nel corso dell'anno 2015 distinguendo tra:
 - Compensi relativi alla progettazione interna ai sensi art. 92 D.Lgs. 163/06 per i quali non sussistono limiti alla dotazione;
 - Compensi relativi all'incentivo sul recupero ICI ai sensi art. 59 D.Lgs. 446/1997 per i quali non sussistono limiti alla dotazione.
- La somma residua, ammontante ad €. 36.451,35 viene, ai sensi dell'art. 17, comma 5 del C.C.N.L. 1998/2001, destinata a specifici obiettivi di incremento della produttività individuale e di gruppo come previsto dall'art. 17 c.1 lett. a) CCNL1.4.1999; a tale somma verrà infine applicato il saldo algebrico degli eventuali residui che si creeranno a consuntivo sulle diverse specifiche destinazioni oltre che il residuo non distribuito sul fondo dell'anno precedente.

Art. 2

Criteri generali per la distribuzione al personale dipendente di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo quanto previsto dall'art. 17 lett. a) del CCNL 01/04/1999.

1. Le parti prendono atto che i criteri per la valutazione dei dipendenti per la distribuzione dei compensi previsti dall'art. 17 lett. a) del CCNL 01/04/1999, specificatamente diretti ad incentivare la produttività ed il

miglioramento dei servizi rientrano nel nuovo sistema di valutazione permanente di tutti i dipendenti approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 233 del 28/06/2010 la cui verifica sulla compatibilità dello stesso con i principi del D.Lgs. 150/2009 è stata oggetto di Deliberazione G.C. n.462 del 30/12/10; entrambi i provvedimenti sono stati comunicati alle rappresentanze sindacali per l'eventuale apertura della procedura di concertazione.

Art. 3

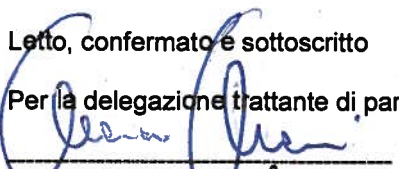
Procedure di sottoscrizione e stipula

1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni dalla sottoscrizione a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.


- Allegato "A" - Tabella analitica di costituzione del fondo 2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

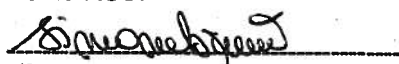


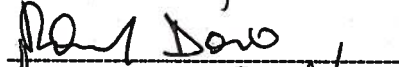
11/2/2015




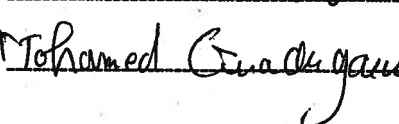
Roberto Meloni

Per le RSU:












Mohamed Guadagnari



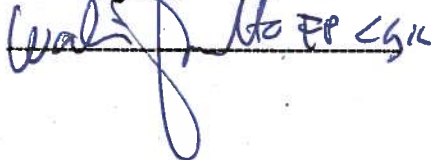




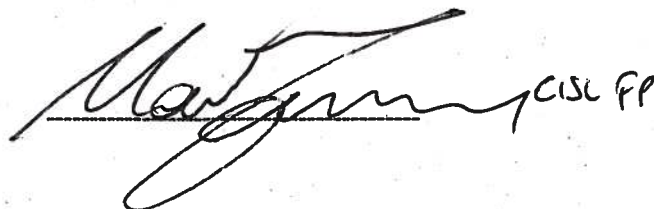


Giuseppe Sparto

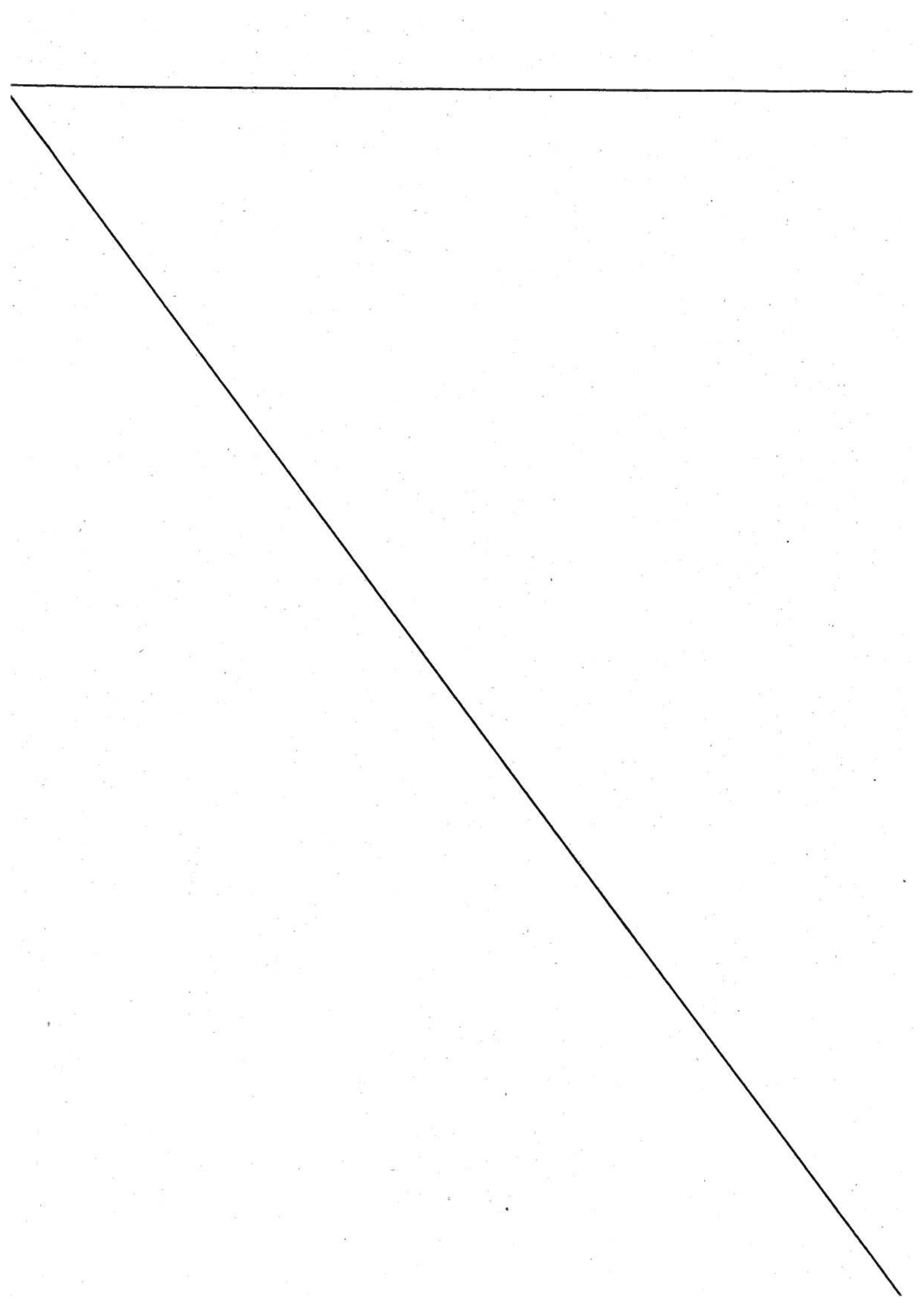
Per le Organizzazioni Sindacali Provinciali:



Walid M. P. Cgil



Cisl FP



COMUNE DI FOSSANO - DOTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2015

DETTAGLIO VOCI		DETTAGLIO DOTAZIONE AL 31/12/2015
Fondo politiche di sviluppo art.14 c.4 ccnl 01/04/99 (riduz.straordinario)		€ 834,28
Fondo politiche di sviluppo art.15 c.1 lett.a,b,c,f,g,h,i) ccnl 01/04/99		€ 254.550,83
	FPS base (lett.a)	€ 168.338,49
	FPS base (lett.b)	€ 29.541,33
	FPS base (lett.c)	€ -
	FPS base (lett.f)	€ -
	LED 98 (lett.g)	€ 27.449,68
	spesa 98 art.37 c.4 ccnl95 (lett.h)	€ 13.169,65
	0,52 monte salari 97 (lett.i)	€ 16.051,48
	FPS base (lett.l)	€ -
Incremento art.4 - 1° comma ccnl 05/10/01		€ 34.943,44
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2000		€ 2.397,06
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anni 2001-2002		€ 2.738,19
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2003		€ 4.352,14
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2004		€ 2.844,40
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2005		€ 1.839,76
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2006		€ 3.015,61
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2007		€ 2.303,99
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2008		€ 2.133,82
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2010		€ 762,32
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2011		€ 1.503,84
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2012		€ 478,01
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2013		€ -
Incremento art.4 - 2° comma ccnl 05/10/01 cessazioni anno 2014		€ -
Totale Fondo art.31 comma 2 ccnl 22/01/04 senza integraz.art.32		€ 314.697,49
Incremento art.32 c.1 ccnl 22/01/04 (0,62% monte salari 2001)		€ 18.488,63
Incremento art.32 c.2 ccnl 22/01/04 (0,50% monte salari 2001)		€ 14.910,18
Incremento art.32 c.7 ccnl 22/01/04 (0,20% monte salari 2001)		€ 5.984,07
Incremento art.4 c.1 ccnl 08/05/08 (0,5% monte salari 2003)		€ 17.154,17
aumento dichiarazione congiuntia n.14 (migliore spesa PEO 2000)		€ 4.153,36
ulteriore aumento dichiaraz. cong.n.14 (migliore spesa PEO 2002)		€ 5.902,75
aumento dichiarazione congiuntia n.14 (migliore spesa PEO 2003)		€ 2.882,66
aumento dichiarazione congiuntia n.14 (migliore spesa PEO 2005-2006)		€ 3.760,85
aumento dichiarazione congiuntia n.14 (migliore spesa PEO 2007-2008)		€ 3.318,81
Incremento art.8 c.2 ccnl 11/04/08 (0,6% monte salari 2005)		€ 21.353,45
Integrazione per processi di riorganizzazione (art. 15 c. 1 lett.i) per riallineamento delle funzioni di Polizia Locale dall'Unione		€ 62.171,60 (*)
Totale voci dotazione fondo stabile		€ 474.758,03
riduzione quota personale ATA		€ 6.900,22
altre decurtazioni conseguenti a creazione Unione e Azienda Speciale		€ 61.444,55
Riduzione per limite anno 2010 in applicazione art. 8 comma 2 bis D.L. 78/10		€ 2.744,17
Riduzione per rapporto a personale in servizio al 31/12/2014 ex art.8 comma 2 bis D.L.78/10 su fondo stabile		€ 9.611,17
TOTALE FONDO STABILE ANNO 2015		€ 394.057,92
Eventuali risparmi sul fondo straordinario (art.15 c.1 lett.m) anno 2014		€ 403,92
Eventuali risparmi per somme non spese sul fondo anno 2014 (art.15 c.1 lett.m)		€ -
Integraz. art.31 c.3 ccnl 22/01/04 (art.15 c.1 lett.e) per prog.interna art.92 L.163/06		€ -
Integraz. art.31 c.3 ccnl 22/01/04 (art.15 c.1 lett.e) per recup.(C) art.89 D.Lgs. 448/97		€ -
Integrazione art.31 c.3 ccnl 22/01/04 (art.15 c.2)		€ 37.045,46
Integrazione art.31 c.3 ccnl 22/01/04 (art.15 c.5) per ampliamento servizi e/o nuove attività		€ 8.400,00
Integrazione per attivazione e/o conservazione nuovi servizi (art. 15 c. 5)		€ -
Totale voci dotazione fondo variabile		€ 45.649,38
riduzione quota personale ATA		€ 6.750,56
altre decurtazioni conseguenti a creazione Unione e Azienda Speciale		€ 1.309,51
TOTALE FONDO DINAMICO ANNO 2015		€ 37.789,31
Riduzione per rapporto a personale in servizio al 31/12/2014 ex art.9 comma 2 bis D.L.78/10 su fondo variabile		€ -
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2015		€ 431.847,23

Multiple handwritten signatures in blue ink are present across the bottom of the page. On the right side, there is a circular official stamp of the 'CITTA DI FOSSANO' with the text 'UFFICIO PERSONALE' and a star symbol.

